



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE.....	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2019 T/M 2021	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	2
4. REDUCTIEMAATREGELEN (2021)	3
SCOPE 1:	4
SCOPE 2:	8
BUSINESS TRAVEL- SCOPE 3:	9
REDUCTIEMAATREGEL HEEFT BETREKKING OP SCOPE 1 EN 2:	10
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	12
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	12
BIJLAGE:	12
BRONVERMELDING:.....	12

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van invalshoek B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

In de energiebeoordeling zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2.Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Nieuwe doelstellingen 2019 t/m 2021

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 3,00% in 2019 ;reductie van 4,25% in 2020 t.o.v. 2018; reductie van 7,00% in 2021 t.o.v. 2018;
- Scope 2: reductie van 3,50% in 2019; reductie van 4,25% in 2020 t.o.v. 2018; reductie van 95% in 2021 t.o.v. 2018.
- Scope 3: reductie van 20% in 2019;reductie van 30% in 2020 t.o.v. 2018; reductie van 40% in 2021 t.o.v. 2018

* refererend aan de omzet

Dit is het tweede voortgangsmoment sinds het behalen van de CO₂- Prestatieladder met referentiejaar 2018. De doelstelling voor 2020 is ruimschoots gerealiseerd. Op basis van dit gegeven en in combinatie met nieuwe maatregelen in 2021, heeft Lasaulec de doelstellingen voor 2021 aangepast en hoger ingezet t.o.v. het referentiejaar

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventarisatie. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel nog geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂ gunning bepaald.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Vanaf 01-01-2021 koopt Lasaulec definitief volledig GVO gecertificeerde groene stroom in opgewekt uit Nederlandse wind.

- De voorgaande jaren waren oriënterend, maar in 2020 is Lasaulec gestart met de inzet van alternatieve brandstoffen voor ons wagenpark, namelijk elektrisch en Bio-CNG.

Het jaar 2020 was voor Lasaulec een belangrijk keuzemoment om over te stappen naar volledig GVO gecertificeerde groene stroom uit Nederlandse windenergie, aangezien de contracten per 31-12-2020 afliepen. Wij hebben de aanbesteding uitgezet met het verzoek GVO gecertificeerde groene stroom uit Nederlandse windenergie op te nemen in de offertes met als resultaat, dat wij vanaf 01-01-2021 volledig GVO gecertificeerde groene stroom afnemen.

In 2017 hebben wij een eerste pilot gehad met de elektrische Peugeot Partner, maar dit was géén succes gezien de actieradius. Lasaulec heeft meerdere bijeenkomsten, Webinars en workshops bijgewoond over alternatieve brandstofsoorten. In 2020 heeft Lasaulec een besluit genomen en actie ondernomen. In 2020 is er een elektrische personenauto Peugeot E-208 (zero emissie) aangeschaft inclusief een dubbele laadpaal op het hoofdkantoor.

Verder is er ook een pilot gestart met Orangegas met twee servicebussen die rijden op Bio-CNG en heeft Lasaulec B.V. kennisgenomen van het project First Mile Solution H2 Heerenveen. Voor dit project zal een subsidie aanvraag worden ingediend onder de regeling Demonstratieregeling Klimaattechnologieën en -innovaties in transport (DKTI Transport) aanvraagperiode 2021. Graag wil Lasaulec B.V. het belang van dit project onderschrijven aangezien het project een belangrijke bijdrage kan leveren aan het realiseren van de duurzaamheidsdoelstelling van Lasaulec B.V. In dit kader is Lasaulec B.V. voornemens om te investeren in 5 duurzame dual fuel (H2/HVO100) bestelwagens.

Tenslotte blijven wij de ontwikkelingen over de inzet van alternatieve brandstofsoorten nauwlettend volgen, bijvoorbeeld door workshops te volgen (26 maart 2020 workshop waterstof bijgewoond).

4. Reductiemaatregelen (2021)

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten. Hieronder is per reductiemaatregel aangegeven wie de verantwoordelijke is voor de afzonderlijke maatregel. De algemeen directeur is ten allen tijde de eindverantwoordelijke.

Achter iedere maatregel staat het % hoeveel deze maatregel zal moeten zorgen voor de bovengenoemde reductie% per scope.

Scope 1:

Maatregel: Jaarlijkse bandenspanning controle wagenpark (ambitie A)			
Actieplan	Actie 1: alle auto's gaan gemiddeld één keer per jaar naar de garage voor onderhoud. Actie 2: tijdens de onderhoudscontroles wordt de bandenspanning gecontroleerd.	Realisatie: Doorlopend Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 0,25%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerster		
Middelen	De kosten van jaarlijkse onderhoudsbeurten per auto. Bandenspanning is hier altijd een onderdeel van. Autoreglement onderhoud artikel 9.2.c		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Maatregel is geïmplementeerd. Status afgerond.		

Maatregel: Gemiddeld over een jaar ligt de CO ₂ -uitstoot van nieuwe personenauto's (aanschaf of lease, volgens opgave fabrikant) onder 110-95 gr/km (ambitie C)			
Actieplan	Actie 1: keuzelijst berijders personenauto's aanpassen. Alleen mogelijk auto's onder 110-95 gr/km te nemen. Actie 2: stimuleren om de zuinigere modellen te nemen. Actie 3: alle Diesels (geel kenteken) worden vervangen door Benzine 1.0 of alternatieven.	Realisatie: Doorlopend en schatting eind 2021 Doorlopend Q2 2020 en Doorlopend	Geschatte besparing 0,35%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO ₂ manager)/ wagenparkbeheerster		
Middelen	Keuzelijst berijders, samenwerking leasemaatschappij en Peugeotdealer Aanschaf zuinigere modellen zijn niet altijd duurder. Bewust kiezen. Alternatieve brandstofsoorten momenteel nog wel prijziger. Mogelijk extra kosten €3000 per laadpaal t.b.v. elektrische auto's		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Maatregel geïmplementeerd. Hoogste ambitieniveau C ruimschoots behaald 98,17 gr/km. Maatregel is behaald, maar blijven deze maatregel actief monitoren.		

Maatregel: Gemiddeld over een jaar ligt de CO₂-uitstoot van nieuwe bedrijfsbusjes (aanschaf of lease, volgens in de praktijk gemeten gegevens) lager is dan 160 gr/km. (ambitie C)			
Actieplan	Actie 1: aanschaffen van Peugeot bedrijfsauto's, aangezien deze het zuinigste in hun klasse zijn. Actie 2: samenwerking met Peugeotdealer.	Realisatie: Doorlopend en schatting eind 2021 Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 0,35%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO ₂ manager)/ Wagenparkbeheerster		
Middelen	Aanschaf zuinigere modellen zijn niet altijd duurder. Bewust kiezen. Alternatieve brandstofsoorten momenteel nog wel prijziger.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Maatregel geïmplementeerd. Ambitieniveau B ruimschoots behaald 160,73 gr/km. Maatregel voor 2020 aangepast van ambitie B > 180 gr/km) naar ambitie C >160.		

Maatregel: stimuleren zuinig rijden: monitoring rijgedrag en bewustwording (ambitie B)			
Actieplan	Actie1 : per kwartaal overleg met leasemaatschappij over het brandstofverbruik. Actie 2: autoreglement max 10.000 km privé rijden + controle.	Realisatie: Doorlopend 2019 Q3	Geschatte besparing totaal: 0,25% 0,25%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO ₂ manager)/ Wagenparkbeheerster		
Middelen	Aangesloten bij een leasemaatschappij die o.a. CO ₂ Prestatieladder gecertificeerd is. Investeren in een goede samenwerking.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Maatregel is geïmplementeerd.		

Maatregel: Alternatieve brandstoffen aanschaffen + ontwikkeling nauwlettend volgen			
Actieplan	<p>Actie 1: alternatieve brandstof bijeenkomsten bijwonen (waterstof) en ontwikkelingen B100 blauwe diesel blijven volgen.</p> <p>Actie 2: elektrische auto (zero emissie) aanschaffen.</p> <p>Actie 3: laadpaal installeren op het hoofdkantoor om elektrisch rijden toegankelijk te maken voor personeel</p> <p>Actie 4: wagenpark blijven uitbreiden met alternatieve brandstoffen.</p> <p>Actie 5: Lasaulec B.V. heeft kennisgenomen van het project First Mile Solution H2 Heerenveen en een intentieverklaring afgegeven.</p>	<p>Realisatie: Doorlopend</p> <p>2020 Q2</p> <p>2020 Q1</p> <p>Doorlopend</p> <p>Q1 2021</p>	<p>Geschatte besparing totaal: 2%</p>
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/ Wagenparkbeheerster/Directie		
Middelen	<p>Laadpaal installeren €3000 incl. Aanpassing meterkast voor de toekomst (meer laadpalen). €36250 B100 ongeveer 10 cent per liter duurder t.o.v. huidige brandstofsoort</p>		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Laadpaal is geïnstalleerd, elektrische auto is gereserveerd en inschrijvingen van bijeenkomsten in 2020 zijn gereed.		
Voortgang	<p>Actie1: Bijeenkomsten en workshops gevolgd over alternatieve brandstoffen, waaronder waterstof. Uitgevoerd.</p> <p>Actie 2 en 3 zijn uitgevoerd. Personenauto Peugeot E-208 en dubbele laadpaal hoofdkantoor Q3 2020.</p> <p>Actie 4: 2020 gestart met de aanschaf van een elektrische personenauto (zero emissie) en twee servicebussen die rijden op bio-CNG.</p> <p>Actie : Q1 2021</p>		
Maatregel: Planningstool voor monteurs (effectief/efficiënt door routeoptimalisatie)			
Actieplan	<p>Actie 1: starten met de planningstool van Dynamics 365 Fieldservice.</p> <p>Actie 2: aanschaffen/ implementeren van deze software.</p> <p>Actie 3: proef starten met één monteur en vertegenwoordiger stapsgewijs uitbreiden met meer monteurs en vertegenwoordigers (klein beginnen).</p> <p>Actie 4. eigen programmeurs gaan een tool ontwikkelen met o.a. routeoptimalisatie.</p>	<p>Realisatie: 2020 Q3</p> <p>2020 Q3</p> <p>2020 Q3</p> <p>2021 Q4</p>	<p>Geschatte besparing totaal: 0,25%</p>
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/ hoofd ICT/Directie		
Middelen	Aanschaf ICT bedrijfsmiddelen, zoals tablet en softwarelicentie Kosten van ontwikkelen en implementeren (manuren)		

	Licentiekosten
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen
Voortgang	Actie 1 t/m 3 worden niet opgepakt. Zie actie 4. Onze programmeurs gaan zelf iets ontwikkelen. Opgeschort naar Q4 2021.

Maatregel: Gebouwen verduurzamen > energiebesparende maatregelen treffen + eigen maatregelen.

Actieplan	<p>Actie 1: erkende maatregelen wet milieubeheer indienen E-loket RVO en uitvoeren. PVA maken en op korte termijn uitvoeren.</p> <p>Actie 2: de appendages isoleren door zogenaamde 'sokken' bij de vestigingen door onze eigen monteurs.</p> <p>Actie 3: strokengordijnen plaatsen bij overheaddeuren.</p> <p>Actie 4: witte dak coating pand Heerenveen</p> <p>Actie 5: kansen benutten en oriënteren op energiebesparende maatregelen</p>	<p>Realisatie: 2019 Q4</p> <p>2020 Q3</p> <p>2020 Q3</p> <p>2021 Q4</p> <p>Doorlopend</p>	<p>Geschatte besparing: 0,5%</p> <p>0.1%</p> <p>0.1%</p> <p>0,75%</p>
Emissiestroom	Gasverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/Directie		
Middelen	Manuren eigen monteurs EED investering/schatting €75 per appendage/leiding. €500 per vestiging Hengelo/Zwolle €20.000 witte dak coating pand Heerenveen.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	<p>Q4 2019 zijn de erkende maatregellijsten gerapporteerd via het e-loket RVO. PVA is gereed en worden op korte termijn opgepakt door onze eigen monteur.</p> <p>Actie 1 t/m 3 zijn afgerond.</p> <p>Actie 4: Staat op de planning voor Q4 2021.</p> <p>Actie 5:</p> <p>De voorraad van de bovenverdieping magazijn Hengelo is naar het magazijn beneden verhuist, dus de ruimte hoeft niet meer te worden verwarmd. Kantoorruimte in Heerenveen verbouwd en opnieuw geïsoleerd.</p> <p>Q1 2021 een nieuwe HR stookinstallatie met weersafhankelijke regeling geplaatst in Zwolle.</p>		

Scope 2:

Maatregel: Gebouwen verduurzamen > energiebesparende maatregelen treffen + eigen maatregelen.			
Actieplan	Actie 1: erkende maatregelen wet milieubeheer indienen E-loket RVO en uitvoeren. PVA maken en op korte termijn uitvoeren.	Realisatie: 2019 Q4	Geschatte besparing: 0,25%
	Actie 2: bij defect of nieuwe verlichting plaatsen, wordt er altijd LED-verlichting toegepast.	Doorlopend	-
	Actie 3: 75% van de TI-verlichting wordt vervangen door LED in de eigen panden, indien de huidige armaturen gebruikt kunnen worden.	2021 Q4	0.75%
	Actie 4: witte dak coating pand Heerenveen	2021 Q4	0.5%
	Actie 5: bewegingssensoren op ontbrekende plekken monteren.	2020 Q3	0.25%
	Actie 6: kansen benutten en oriënteren op energiebesparende maatregelen	Doorlopend	
Emissiestroom	Elektraverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/Directie		
Middelen	EED advies/investering tussen € 50.000 en €55.000		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	<p>Q4 2019 zijn de erkende maatregellijsten gerapporteerd via het e-loket RVO. PVA is gereed en worden op korte termijn opgepakt door onze eigen monteur. Actie 1 en 5 afgerond.</p> <p>Actie 2 en 3 deels opgepakt. Doorlopend.</p> <p>Actie 4: Staat op de planning voor Q4 2021.</p> <p>Actie 6: Kantoorruimte Heerenveen is verbouwd en voorzien van LED. De voorraad van de bovenverdieping magazijn Hengelo is naar beneden verplaatst, dus de ruimte hoeft niet meer te worden verlicht. Daarnaast is het magazijn beneden en het kantoor voorzien van LED verlichting en zijn er enkele bewegingssensoren geplaatst.</p> <p>Q1 2021 een nieuwe HR stookinstallatie met weersafhankelijke regeling geplaatst in Zwolle.</p>		

Maatregel: Oriëntatie op groene stroom (definitief GVO gecertificeerde groene stroom uit Nederlandse windenergie)			
Actieplan	Actie 1: contact opnemen met de huidige energieleverancier en de mogelijkheden over groene stroom bespreken en een offerte opvragen. Actie 2: mogelijkheden onderzoeken van hernieuwbare elektriciteit en warmte (SDE+) en offerte opvragen. Afhankelijk van het capaciteit van het net.	Realisatie: 2019 Q3 opgeschort naar Q4 2020. 2020 Q3	Geschatte besparing: 95%
Emissiestroom	Elektraverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/ Financieel manager/Directie		
Middelen	kosten van adviseurs op het gebied van verduurzamen, manuren en forse investering om bijv. zonnepanelen te plaatsen.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1: Maatregel is geïmplementeerd. Vanaf 01-01-2021 neemt Lasaulec GVO gecertificeerde groene stroom af uit Nederlandse windenergie. Het elektraverbruik mag tegen conversiefactor 0 worden toegepast in 2021. Actie 2: Er zijn gesprekken geweest en offertes opgevraagd, maar nog géén concrete plannen.		

Business travel- Scope 3:

Maatregel: Minimaliseren van het zakelijk verkeer met privé auto			
Actieplan	Actie 1: de algemene regel is carpoolen met een collega, indien mogelijk. Actie 2: er zijn poolauto's beschikbaar die via de wagenparkbeheerster kunnen worden gereserveerd.	Realisatie: Doorlopend.	Geschatte besparing: 0,5%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/Wagenparkbeheerster		
Middelen	Carpoolen met collega die een auto van de zaak heeft Poolauto's beschikbaar en kunnen worden gereserveerd		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	In 2020 zijn de zakelijk gereden kilometers met privé auto wederom verlaagd tot het niveau van 1.32 ton CO2. Dit vindt Lasaulec acceptabel en hier worden geen andere maatregelen voor getroffen. Streven is om dit vast te houden.		

Reductiemaatregel heeft betrekking op scope 1 en 2:

Maatregel: Real-time energiemonitoring via de online tool van Het Meetbedrijf (alle vestigingen)			
Actieplan	<p>Actie 1: in kaart brengen welke vestigingen nog géén slimme meters hebben.</p> <p>Actie 2: alle vestigingen voorzien van slimme meters, indien mogelijk en van toepassing.</p> <p>Actie 3: actief monitoren via de online tool van Het Meetbedrijf en de mogelijkheden benutten om het energieverbruik te reduceren, zoals pieken en sluipverbruik in de nacht tegengaan.</p>	<p>Realisatie: 2019 Q2</p> <p>2019 Q3</p> <p>2019 Q3</p>	<p>Geschatte besparing totaal: 0,25% scope 1</p> <p>0,25% scope 2</p>
Emissiestroom	Gasverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)		
Middelen	8 manuren per kwartaal.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Dit is definitief afgerond. Niet op elke vestiging is het mogelijk slimme meters te plaatsen. Een kleinverbruik (KV) meter kan niet 'communiceren' met een grootverbruik (GV) meter. Op advies van onze meetdienstleverancier voeren wij maandelijks 'handmatig' de meterstanden in via het dashboard. Op deze manier hebben wij een volledig overzicht van ons energieverbruik per maand inzichtelijk.		

Maatregel: Continueren mogelijkheden om thuiswerken als de nieuwe 'standaard' nog effectiever/efficiënter in te regelen			
Actieplan	<p>Actie 1: migratie van HCS telefonie platform naar bellen met Teams inclusief headsets voor medewerkers.</p> <p>Actie 2: goede voorzieningen voor thuiswerken faciliteren voor medewerkers die structureel een aantal dagen thuiswerken.</p> <p>Actie 3: enkele flexplekken inregelen.</p> <p>Actie 4: operationaliseren van processen en werkwijzen om thuiswerken mogelijk te maken.</p> <p>Actie 5: bewustwording creëren medewerkers. Tegenwoordig zijn er genoeg mogelijkheden om een afspraak niet fysiek uit te voeren, maar via online kanalen. Plan je dag zo effectief/efficiënt mogelijk en vraag jezelf af of een klantbezoek, meeting of bijeenkomst niet online kan worden uitgevoerd en probeer hier op te sturen.</p>	<p>Realisatie: 2021 Q1</p> <p>2021 Q2</p> <p>2021 Q2</p> <p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend.</p>	<p>Geschatte besparing totaal: 2% scope 1</p> <p>1% scope 2</p>
Emissiestroom	Gasverbruik (scope 1), brandstofverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/ Hoofd ICT/Directie		

Middelen	Investering in voorzieningen voor thuiswerkplekken Investering in ontwikkelingen, zoals telefonie naar bellen via Teams Investering in het leveren van headsets
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen
Voortgang	De migratie van het HCS telefonie platform naar bellen met Teams gaat volgende maand plaatsvinden (9/10 maart 2021) en de headsets zijn uitgedeeld.

Maatregel: Continueren centralisatie naar Heerenveen (automatiseringen processen)

Actieplan	Actie 1: processen magazijn blijven automatiseren, waardoor het mogelijk is effectief/efficiënt te plannen en te centraliseren richting Heerenveen. Actie 2: effectief/efficiënt plannen ploegen magazijn. Dit is afhankelijk van voortgang automatiseringen. Actie 3: effectief/efficiënt indelen magazijn. Actie 4: centralisatie moet ook leiden tot verhuizing naar kleinere milieuvriendelijkere panden.	Realisatie: Doorlopend. Doorlopend Doorlopend Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 1.5% scope 1 2.5% scope 2
Emissiestroom	Brandstofverbruik (scope 1), gasverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	Manager logistiek/ Directie		
Middelen	Kennis, manuren en investeringen.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Magazijn is de laatste jaren bijna volledig geatomiseerd. Inpakstraat met 32 Modula kasten en een CPV-500 inpakmachine. Inkomende goederen en retouren worden binnen geboekt met tablets en scanner via eigen ontwikkelde software. Dit maakt het mogelijk steeds effectiever/efficiënter te plannen. Ploegtijden werken minder lang door en weinig overuren. Deze ontwikkelingen maakt verdere centralisatie mogelijk.		

Maatregel: Campagne/toolboxmeeting m.b.t. bewustwording creëren onder de medewerkers

Actieplan	Actie 1: opstellen/communiceren via een presentatie (PPT) met CO ₂ onderwerpen, voorbeelden uit praktijk, wat er binnen Lasaulec speelt en wat een medewerker kan bijdragen. Actie 2: communiceren via het prikbord met artikelen over relevante onderwerpen bijv. 'het nieuwe rijden'.	Realisatie: 2019 Q1 en doorlopend. Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 0,15 % scope 1 0,15% scope 2
Emissiestroom	Brandstofverbruik (scope 1), gasverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO ₂ manager)		
Middelen	Tijd		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Maatregel is geïmplementeerd		

5. Beoordeling ambitieniveau

Vanuit een benchmark onderzoek is gebleken dat de voor ons in eerste instantie meest interessante collega-organisaties nog geen certificeringen hebben op dit gebied. Vandaar hebben we onze certificaten en reductiedoelen op het gebied van kwaliteit en milieu vergeleken met twee soortgelijke collega-organisaties. Deze hebben wij gevonden door te zoeken op de SKAO website met certificaathouders.

De doelstellingen van deze twee organisaties zijn: in 2024 ten opzichte van 2019 33,3% minder CO₂ uitstoten. *Deze doelstelling is gerelateerd aan het aantal locaties (alle vestigingen, Distributiecentrum en kantoor) en 50% CO₂ reductie in 2020 ten opzichte van 2016 (scope 1 & 2)*deze doelstelling is gerelateerd aan de behaalde omzet.

De ingevulde maatregellijst SKAO Lasaulec bevat diverse B-maatregelen (vooruitstrevend) en C-maatregelen (zeer ambitieus). Uit onze maatregellijst blijkt, dat wij de voorgaande jaren al de nodige reductiemaatregelen hebben geïmplementeerd. Dit gaat de komende jaren alleen nog maar verbeteren, zoals in dit plan is beschreven.

Voortgang 2020 t.o.v. 2019 (1436,82-1181,73)=255,09 ton CO₂. Dit is een reductie van 17,75% (absoluut) en 22,55% (relatief) Na herberekening (1454,58-1186,62)=267,96 ton CO₂. Dit is een reductie van 18,42% (absoluut) en 23,22% (relatief). Hier is Lasaulec trots op.

Onze ontwikkelingen m.b.t. het automatiseren van de processen in het magazijn, waaronder de geatomiseerde inpakstraat bestaande uit het dynamische opslagsysteem/ordersysteem met 32 Modula kasten en de inpakmachine CPV-500 zijn zeer ambitieus. Wij zijn na bol.com de 2e partij met de inpakmachine CPV-500. Dit zijn ontwikkelingen/investeringen die soortgenoten in hun geheel niet kunnen evenaren.

Hiermee zien wij onszelf als koploper vergeleken met soortgenoten.

6. Ondertekening directie / hoger management

.....
Lasaulec B.V.
A. Lourens
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

.....
datum ondertekening

Bijlage:

- Maatregellijst SKAO Lasaulec B.V.

Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.