



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE.....	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2022 T/M 2024	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	3
4. REDUCTIEMAATREGELEN (2022 T/M 2024).....	4
SCOPE 1:	4
SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL	8
REDUCTIEMAATREGEL HEEFT BETREKKING OP SCOPE 1 EN 2:	9
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	12
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	13
BIJLAGE:	13
BRONVERMELDING:.....	13

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van invalshoek B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

In de energiebeoordeling zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Nieuwe doelstellingen 2025 t/m 2027

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

Scope 1: Reductie van 30% in 2025; Reductie van 32,50% in 2026;
Reductie van 35% in 2027 t.o.v. 2018;

Scope 2 inclusief business travel: Reductie van 97% in 2025;
Reductie van 98% in 2026; Reductie van 99% in 2027 t.o.v. 2018;

De in het verleden opgestelde doelstellingen 2022 t/m 2024 in het certificatiejaar van de CO₂ Prestatieladder zijn ruimschoots gerealiseerd. Op basis van dit gegeven en in combinatie met nieuwe maatregelen, ontwikkelingen en inzichten, heeft Lasaulec de nieuwe doelstellingen 2025 t/m 2027 geformuleerd. Het referentiejaar 2018 is aangehouden.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventarisatie. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel nog geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂ gunning bepaald.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Lasaulec neemt sinds januari 2021 tot heden volledig groene stroom af opgewekt uit Nederlandse wind (GVO) gecertificeerd.
- Lasaulec is gestart met de inzet van Hybride auto's (PHEV & HEV) en alternatieve brandstoffen (elektrisch en HVO100) in het wagenpark.

Alternatieve groene stroom:

Lasaulec neemt sinds januari 2021 tot heden volledig groene stroom af opgewekt uit Nederlandse wind (GVO) gecertificeerd. In Q4 2024 ook weer een nieuwe aanbesteding energie/gas uitgezet voor 2025. Dit is weer uitgezet met het verzoek GVO gecertificeerd groene stroom opgewekt in Nederland. Dit is afgerond en getekend.

Alternatieve brandstoffen:

Lasaulec heeft de afgelopen jaren meerdere bijeenkomsten en webinars bijgewoond over alternatieve brandstofsoorten.

In 2020 heeft Lasaulec een besluit genomen en concrete stappen gezet: er is een elektrische personenauto aangeschaft, een Peugeot E-208 (zero emissie), inclusief een dubbele laadpaal op het hoofdkantoor.

In 2023 is het wagenpark uitgebreid met een elektrische motorfiets, bedoeld voor klantbezoeken in gemeenten met een zero-emissiezone.

In 2024 is opnieuw een volledig elektrische personenauto toegevoegd aan het wagenpark. Het wagenpark bestaat inmiddels uit twee volledig elektrische en zeven hybride personenwagens.

Tenslotte blijven wij de ontwikkelingen over de inzet van alternatieve brandstofsoorten nauwlettend volgen.

4. Reductiemaatregelen (2022 t/m 2024)

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten. Hieronder is per reductiemaatregel aangegeven wie de verantwoordelijke is voor de afzonderlijke maatregel. De algemeen directeur is ten allen tijde de eindverantwoordelijke.

Achter iedere maatregel staat het % hoeveel deze maatregel zal moeten zorgen voor de bovengenoemde reductie% per scope.

Scope 1:

Maatregel: Gemiddeld over een jaar ligt de CO ₂ -uitstoot van nieuwe personenauto's (aanschaf of lease, volgens opgave fabrikant) onder 120 gr/km (ambitie C)			
Actieplan	Actie 1: keuzelijst berijders personenauto's aanpassen. Alleen mogelijk auto's onder 120 gr/km te nemen.	Realisatie: Doorlopend en jaarlijks toetsen	Geschatte besparing 0,50%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	Keuzelijst berijders, samenwerking leasemaatschappij. Aanschaf zuinigere modellen zijn niet altijd duurder. Bewust kiezen. Alternatieve brandstofsoorten momenteel nog wel prijziger. Mogelijk extra kosten €3000 per laadpaal t.b.v. elektrische auto's		
Monitoring/bijsturing	Jaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Maatregel geïmplementeerd. Hoogste ambitieniveau C ruimschoots behaald 104,31 gr/km in 2024 gemiddeld. Maatregel is behaald, maar blijven deze maatregel actief monitoren. (stijging ten opzichte van vorig jaar, dit valt te verklaren door de nieuwe WLPT meetmethode)		

Maatregel: Gemiddeld over een jaar ligt de CO ₂ -uitstoot van nieuwe bedrijfsbusjes (aanschaf of lease, volgens in de praktijk gemeten gegevens) lager is dan 160 gr/km. (ambitie C)			
Actieplan	Actie 1: aanschaffen van verantwoorde bedrijfsauto's.	Realisatie: Doorlopend en jaarlijks toetsen	Geschatte besparing totaal: 0,50%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	Aanschaf zuinigere modellen zijn niet altijd duurder. Bewust kiezen. Alternatieve brandstofsoorten momenteel nog wel prijziger, maar wel interessant.		
Monitoring/bijsturing	Jaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Maatregel geïmplementeerd. Hoogste ambitieniveau C ruimschoots behaald 166 gr/km in 2024. Maatregel is niet behaald, dit valt te verklaren door de nieuwe WLPT meetmethode die hoger uitvalt ten opzicht van de vorige NEDC meetmethode, maar blijven deze maatregel actief monitoren.		

Maatregel: Zero CO₂-emissie voertuigen (ambitie A)

Actieplan	Actie 1: 5% van wagenpark (personen-en bedrijfswagens in eigendom of lease) is zero CO ₂ -emissie. Actie 2: stimuleren + opnemen in 'berijderslijst'.	Realisatie: Q4 2025 Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 2%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	Investering en faciliteren laadvoorziening		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1 en 2: In uitvoering. Stap 1 is gezet: zero-emissie en hybride voertuigen zijn opgenomen in de 'autokeuzelijst 2024'. Het wagenpark bestaat inmiddels uit twee volledig elektrische en zeven hybride personenwagens.		

Maatregel: Gebruik van hernieuwbare brandstof als vervanging van fossiele brandstof (ambitie B)

Actieplan	Actie 1: 10-20% brandstof die getankt wordt is aantoonbaar hernieuwbare brandstof. Actie 2: Mogelijkheden alternatieve brandstoffen onderzoeken (voor en tegens) en keuze maken uit bijv.: Diesel HVO 100 of bio -CNG.	Realisatie: Q4 2025 Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 4%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	Investering, onderzoek in alternatieve brandstoffen, mogelijkheden gebruik alternatieve brandstoffen bij huidige wagenpark		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1: in uitvoering Actie 2: doorlopend		

Maatregel: stimuleren zuinig rijden: monitoring (ambitie B)

Actieplan	Actie1: black-boxsysteem met directe terugkoppeling richting bestuurders inregelen. Actie 2: autoreglement max 10.000 km privé rijden + controle. Actie 3: Brandstofverbruik monitoren per voertuig.	Realisatie: Q3 2022 Doorlopend Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 0,25%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	Black-boxsysteem, samenwerking lease maatschappij en terugkoppeling APP		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1: black-boxsysteem uitgevoerd. Terugkoppeling richting bestuurders Q3 2022 inregelen. Actie 2: uitgevoerd. Per kwartaal controle. Actie 3: uitgevoerd. Per jaar controle.		

Maatregel: Terugdringen personenmobiliteit door thuiswerken en teleconferencing (ambitie C)

Actieplan	Actie 1: Gemiddeld aantal vervoersbewegingen (woon-werkverkeer, zakelijke reizen) per medewerker met kantoorfunctie is aantoonbaar met 40% gereduceerd t.o.v. pre-corona tijd (2019).	Realisatie: Jaarlijks monitoren.	Geschatte besparing totaal: 15%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	ICT ondersteuning en middelen, sturen op effectief/efficiënt plannen en procedures effectiever/efficiënter inrichten		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Gerealiseerd in 2021. Jaarlijks (2022,2023 en 2024) vergelijken t.o.v. pre-corona tijd (2019).		

Maatregel: Jaarlijkse bandenspanning controle wagenpark (ambitie A)

Actieplan	Actie 1: Jaarlijkse controle bandenspanning bij meer dan 50% van de personenauto's.	Realisatie: Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 0,25%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	De kosten van jaarlijkse onderhoudsbeurten per auto. Bandenspanning is hier altijd een onderdeel van. Autoreglement onderhoud artikel 9.2.c		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		

Voortgang	Maatregel is geïmplementeerd. Status afgerond.
------------------	--

Maatregel: erkende maatregelen energiebesparing bedrijfshallen en kantoren (ambitie A)

Actieplan	Actie 1: alle erkende maatregelen energiebesparing kantoren en bedrijfshallen zijn doorgevoerd c.q. voor zover in die lijst aangegeven: worden op natuurlijke momenten doorgevoerd + jaarlijks opnieuw de erkende maatregelen energiebesparing kantoren en bedrijfshallen doorlopen. TVT kan om verschillende redenen zijn veranderd en de lijsten worden geüpdatet.	Realisatie: Q1 2022	Geschatte besparing: 0,25%
	Actie 2: controles tijdens werkplekinspecties bijv. stromingordijnen nog voldoende, onnodig verwarmen ruimtes, bouwjaar ketels en overige zaken.	Doorlopend/jaarlijks in Q2	0,10. %
	Actie 3: onderzoeken overstappen op energiezuinige elektrische heaters om te verwarmen in centraal magazijn.	Jaarlijks tijdens werkplekinspectie	0.10%
	Actie 4: airco's vervangen voor energiezuinigere varianten met verwarmingsfunctie	Q3 2023	3.5%
	Actie 5: mogelijkheden onderzoeken om te verhuizen naar kleinere milieuvriendelijkere panden, indien vestiging te groot is voor het huidige pand.	Uitgevoerd Q2 2023	5%
	Actie 6: kansen/ontwikkelingen blijven benutten en oriënteren op energiebesparende maatregelen	Doorlopend beoordelen.	5%
Emissiestroom	Gasverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/Directie		
Middelen	Advies huis installateur, adviseur, gemeente, overheid, erkende maatregel lijsten. Voor de uitvoering € en manuren facilitaire medewerkers.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1: uitgevoerd. Bewijs kan worden getoond middels inspecties op de energie besparende maatregelen op onze vestigingen. . Actie 2: jaarlijks uitgevoerd tijdens werkplekinspecties. Actie 3: in uitvoering. Q3 2023 geschatte investering in kaart gebracht. Actie 4: in uitvoering. uitgevoerd. Actie 5: doorlopend. Pand Emmen Q3/4 2025 verhuizen naar nieuwe pand. Actie 6: doorlopend.		

Scope 2 incl. business travel

Maatregel: inkoop groene stroom en/of vergoend met GVO's (ambitie B)

Actieplan	Actie 1: Lasaulec neemt sinds januari 2021 tot heden volledig groene stroom af opgewekt uit Nederlandse wind (GVO) gecertificeerd. Voor de komende jaren 2022-2023 is dit ook afgesloten. Actie 2: bij elke nieuwe aanbesteding energie altijd kiezen voor GVO gecertificeerde groene stroom opgewekt in Nederland of opwekking hernieuwbare elektriciteit (eigendom).	Realisatie: Uitgevoerd Q1 2021. doorlopend uitvoeren.	Geschatte besparing: 99%
Emissiestroom	Elektraverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/ Financieel manager/Directie		
Middelen	Meerprijs in € per kWh.		
Monitoring/bijsturing	Jaarlijks		
Voortgang	Actie 1: uitgevoerd. Actie 2: uitgevoerd. Voor 2025 ook een contract afgesloten voor GVO gecertificeerde groene stroom uit Nederlandse wind energie.		

Maatregel: erkende maatregelen energiebesparing bedrijfshallen en kantoren (ambitie A)

Actieplan	Actie 1: alle erkende maatregelen energiebesparing kantoren en bedrijfshallen zijn doorgevoerd c.q. voor zover in die lijst aangegeven: worden op natuurlijke momenten doorgevoerd + jaarlijks opnieuw de erkende maatregelen energiebesparing kantoren en bedrijfshallen doorlopen. TVT kan om verschillende redenen zijn verandert en de lijsten worden geüpdatet. Actie 2: bij defect of nieuwe verlichting plaatsen, wordt er altijd LED-verlichting toegepast. Actie 3: kansen/ontwikkelingen blijven benutten en oriënteren op energiebesparende maatregelen	Realisatie: Doorlopend/jaarlijks in Q2 Doorlopend Doorlopend	Geschatte besparing: Geén besparing in CO₂-uitstoot. Uitstoot is namelijk '0' middels aanschaf groene stroom opgewekt uit Nederlandse wind (GVO). Uiteraard wel continue bezig het elektraverbruik in kWh te reduceren.
Emissiestroom	Elektraverbruik		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)/Directie		
Middelen	Advies huis installateur, adviseur, gemeente, overheid, erkende maatregel lijsten. Voor de uitvoering € en manuren facilitaire medewerkers.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1: uitgevoerd. Bewijs kan worden getoond middels inspecties op de energie besparende maatregelen op onze vestigingen. Actie 2: doorlopend uitgevoerd. Actie 3: doorlopend uitgevoerd.		

Maatregel: Minimaliseren van het zakelijk verkeer met privé auto

Actieplan	Actie 1: de algemene regel is carpoolen met een collega, indien mogelijk. Actie 2: er zijn poolauto's beschikbaar die via de wagenparkbeheerder kunnen worden gereserveerd.	Realisatie: Doorlopend.	Geschatte besparing: 0,25%
Emissiestroom	Brandstofverbruik		
Verantwoordelijke	Wagenparkbeheerder		
Middelen	Carpoolen met collega die een auto van de zaak heeft. Poolauto's beschikbaar en kunnen worden gereserveerd		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1 en 2. Uitgevoerd. Het zakelijk verkeer met privé auto is minimaal en is Lasaulec content mee.		

Reductiemaatregel heeft betrekking op scope 1 en 2:**Maatregel: Benchmarking en optimalisatie energieverbruik (ambitie A)**

Actieplan	Actie 1: Van minimaal 75% van de kantoren wordt de hoofdmeterdata geregistreerd en jaarlijks gebenchmarkt met gelijksoortige panden. Actie 2: real time energiemonitoring via het dashboard van 'Het Meetbedrijf'.	Realisatie: Q1 2023/vervolgens jaarlijks uitvoeren Doorlopend	Geschatte besparing: 0,25%
Emissiestroom	Gasverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO2 manager)		
Middelen	Tool Het Meetbedrijf, slimme meters, meterstanden en milieubarometer		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1: Vanaf heden jaarlijks uitvoeren. gestart Q1 2023 Actie 2: Uitgevoerd. Doorlopend monitoren.		

Maatregel: terugdringen gas en elektraverbruik door thuiswerken en teleconferencing

Actieplan	Actie 1: migratie van HCS telefonie platform naar bellen met Genesys inclusief laptop inclusief headsets voor medewerkers. Actie 2: goede voorzieningen voor thuiswerken faciliteren voor medewerkers die structureel een aantal dagen thuiswerken. Actie 3: enkele flexplekken inregelen op kantoor. Actie 4: operationaliseren van processen en werkwijzen om thuiswerken mogelijk te maken. Actie 5: bewustwording creëren medewerkers. Tegenwoordig zijn er genoeg mogelijkheden om een afspraak niet fysiek uit te voeren, maar via online kanalen. Plan je dag zo effectief/efficiënt mogelijk en vraag jezelf af of een klantbezoek, meeting of bijeenkomst niet online kan worden uitgevoerd en probeer hier op te sturen.	Realisatie: Uitgevoerd Q4 2023 2022 Q2 In uitvoering Doorlopend Doorlopend.	Geschatte besparing totaal: 1% scope 1 Scope 2: Géén besparing in CO₂-uitstoot. Uitstoot is namelijk '0' middels aanschaf groene stroom opgewekt uit Nederlandse wind (GVO). Uiteraard wel continue bezig het elektraverbruik in kWh te reduceren.
Emissiestroom	Gasverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	Hoofd ICT/Directie		
Middelen	Investing in voorzieningen voor thuiswerkplekken Investing in ontwikkelingen, zoals telefonie naar bellen via Teams/Genesys Investing in het leveren van headsets Investing in ondersteuning derden en eigen manuren ICT		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1. Is uitgevoerd. Actie 2. In uitvoering. Actie 3. In uitvoering. Actie 4. Doorlopend. Actie 5. Doorlopend.		

Maatregel: Continueren centralisatie naar Heerenveen (automatiseringen processen)

Actieplan	Actie 1: processen magazijn blijven automatiseren, waardoor het mogelijk is effectief/efficiënt te plannen en te centraliseren richting Heerenveen. Actie 2: effectief/efficiënt plannen ploegen magazijn. Dit is afhankelijk van voortgang automatiseringen + effectief/efficiënt indelen magazijn. Actie 4: centralisatie/automatiseringen kunnen ook leiden tot nieuwe mogelijkheden, zoals bijv. verhuizing naar kleinere en milieuvriendelijkere panden. Deze mogelijkheden steeds blijven monitoren.	Realisatie: Doorlopend. Doorlopend Doorlopend	Geschatte besparing totaal: 1.5% scope 1 Scope 2: Géén besparing in CO₂-uitstoot. Uitstoot is namelijk '0' middels aanschaf groene stroom opgewekt uit Nederlandse wind (GVO). Uiteraard wel continue bezig het elektraverbruik in kWh te reduceren.
Emissiestroom	Gasverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	Manager logistiek/ Directie		
Middelen	Kenniss, manuren en investeringen.		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Magazijn is de laatste jaren bijna volledig geautomatiseerd. Inpakstraat met 32 Modula kasten en een CPV-500 inpakmachine. Inkomende goederen en retouren worden binnen geboekt met tablets en scanner via eigen ontwikkelde software. Dit maakt het mogelijk steeds effectiever/efficiënter te plannen. Ploegtijden werken minder lang door en weinig overuren. Deze ontwikkelingen maakt verdere centralisatie mogelijk. Tenslotte steeds minder FTE's.		

Maatregel: CO₂-bewustzijn bij medewerkers (ambitie A)

Actieplan	Actie 1: CO₂-reductie krijgt aantoonbaar aandacht in inwerktraject bij 20% tot 50% van medewerkers Actie 2: opstellen/communiceren via een presentatie (PPT) met CO₂ onderwerpen, voorbeelden uit praktijk, wat er binnen Lasaulec speelt en wat een medewerker kan bijdragen (Intranet). Enquête delen met inbreng verbeter ideeën medewerkers. Posters ophangen footprint en nieuwe artikelen bijv. 'nieuwe rijden' delen etc. onderwerp moet blijven leven binnen de organisatie. Actie 3: Enquete medewerkers (rapportageverplichting werk gebonden personenmobiliteit (WPM))	Realisatie: Q2 2022 Doorlopend/minimaal halfjaarlijks Q3 2024	Geschatte besparing totaal: 0,15 % scope 1 0,15% scope 2
Emissiestroom	Brandstofverbruik (scope 1), gasverbruik (scope 1) en elektraverbruik (scope 2)		
Verantwoordelijke	KAM manager (CO ₂ manager)		
Middelen	Tijd		
Monitoring/bijsturing	Halfjaarlijks monitoren/bijsturen		
Voortgang	Actie 1: Actiever opnemen bij indiensttreding checklist Q2 2022. Actie 2: Uitgevoerd en blijvend doorlopen.		

Projecten:

- ✓ Verhuizen in het pand Emmen voor het einde van het jaar 2025. Deze verhuizing vindt echter alleen plaats als er een geschikte bestemming wordt gevonden voor het huidige pand, om leegstand en mogelijke vernielingen te voorkomen.
- ✓ Het hoofdkantoor is voorzien van drie nieuwe Cv-ketels i.c.m. zuinigere circulatiepompen.
- ✓ In het centraal magazijn zijn nieuwe laaddoks met flappen geplaatst om het warmteverlies te beperken.
- ✓ Aanschaf van 136 led panelen voor het Hoofdkantoor en verkoop Heerenveen.
- ✓ Energiezuinige airco's geïnstalleerd op het hoofdkantoor en vestiging Heerenveen, Zwolle en Emmen met verwarmingsmogelijkheid.
- ✓ Verduurzamen vestiging Zwolle, dakisolatie, led-verlichting kantine opgedeeld, nieuwe efficiëntere kantoorruimte en kantine. Momenteel gestart met het onderzoeken van de mogelijkheden om onze eigen panden verder te verduurzamen.
- ✓ Enkele dieselauto's zijn vervangen door milieuvriendelijkere en zuinigere benzine modellen.
- ✓ Aanschaf nieuwe zuinigere EURO 6 bedrijfswagens en gestart met de inzet van enkele (Plug-in) Hybride benzine auto's.

5. Beoordeling ambitieniveau

Vanuit een benchmark onderzoek hebben we onze certificaten en reductiedoelen op het gebied van kwaliteit en milieu vergeleken met twee soortgelijke collega-organisaties. Deze hebben wij gevonden door te zoeken op de SKAO website met certificaathouders.

De doelstellingen van deze twee organisaties zijn: in 2024 ten opzichte van 2019 33,3% minder CO₂ uitstoten. *Deze doelstelling is gerelateerd aan het aantal locaties (alle vestigingen, Distributiecentrum en kantoor) en 50% CO₂ reductie in 2021 ten opzichte van 2016 (scope 1 & 2)*deze doelstelling is gerelateerd aan de behaalde omzet.

De ingevulde maatregellijst SKAO Lasaulec bevat diverse B-maatregelen (vooruitstrevend) en C-maatregelen (zeer ambitieus). Uit onze maatregellijst blijkt, dat wij de voorgaande jaren al de nodige reductiemaatregelen hebben geïmplementeerd. Dit gaat de komende jaren alleen nog maar verbeteren, zoals in dit plan is beschreven.

De CO₂-uitstoot in het referentiejaar 2018 was **1731,11** ton CO₂. De CO₂ uitstoot in 2024 is vastgesteld op **659,22** ton CO₂. Dit is een reductie van **1071,89** ton CO₂ t.o.v. het referentiejaar 2018. Dit is een reductie van **61,49%** (absoluut) en **87,11%** (relatief) t.o.v. het referentiejaar 2018. Het uitstoot percentage in relatieve zin is de totale CO₂-reductie gerelateerd aan de omzet. De uitstoot is dus meer dan gehalveerd.

Onze ontwikkelingen m.b.t. het automatiseren van de processen in het magazijn, waaronder de geautomatiseerde inpakstraat bestaande uit het dynamische opslagsysteem/ordersysteem met 32 Modula kasten en de inpakmachine CPV-500 zijn zeer ambitieus. Wij zijn na bol.com de 2e partij met de inpakmachine CPV-500.

Hiermee zien wij onszelf als koploper vergeleken met soortgenoten.

6. Ondertekening directie / hoger management

.....

Lasaulec B.V.

A. Lourens

Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

.....

datum ondertekening

Bijlage:

- Maatregellijst SKAO Lasaulec B.V.

Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.